

CONVERSACIONES COMUNITARIAS SOBRE LA DIVERSIDAD Y LA INCLUSIÓN EN BROOKINGS

INFORME SOBRE HALLAZGOS

Resumen ejecutivo
1 de marzo de 2022

¿Quiénes somos? Colectivo de Inclusión en Brookings (*Brookings Inclusive Collaborative*)

- Universidad South Dakota State
- Cámara de Comercio de la Zona de Brookings
- Corporación para el Desarrollo Económico de Brookings
- Vision Brookings
- Comisión de Derechos Humanos de Brookings
- Financiado por una **subvención para la innovación comunitaria de la Fundación Bush**

Definimos diversidad como el rango de diferencias humanas que incluye, entre otras cosas, idioma, religión, raza/grupo étnico, nación de origen, sexo, género, orientación sexual, capacidad física, edad y estatus socioeconómico.

Definimos inclusión como la sensación de sentirse incluido, respetado y valorado dentro de un grupo o comunidad.

En cifras: ¿Qué diálogos se incluyen en este informe?

- Una **conversación comunitaria presencial** en el Centro Swiftel el 17 de abril de 2021
- Una **conversación virtual comunitaria** a través de Zoom el 24 de abril de 2021
- Hubo **37 participantes** en las dos conversaciones comunitarias anteriores
- Hubo **33 participantes** en grupos sucesivos de sondeo deliberativos, celebrados de junio a septiembre de 2021, con empleados de diversas culturas en los sectores de atención médica, fabricación, educación superior, comercio/servicios minoristas y agricultura

Aspectos del problema de la falta de inclusión en Brookings

- Racismo y microagresiones
- Las barreras del idioma
- La dificultad para reclutar empleados y líderes de diversas culturas
- Incomodidad al hablar de las diferencias culturales
- Falta de pertenencia en Brookings

Enfoque 1: Aceptar con entusiasmo y celebrar nuestra comunidad diversa

- Brookings posee un número de **organizaciones que apoyan la diversidad y la inclusión**
- Mejorar la coordinación de esfuerzos para **dar la bienvenida e incluir a todos los integrantes** de la comunidad
- Tener cuidado de **no sobrecargar a los integrantes de grupos marginados**
- Incluir a **toda la comunidad**
- Aumentar la **programación y las actividades** en el sistema escolar

No importa de dónde eres,
estamos contentos que seas
nuestro vecino.

No matter where you are
from, we're glad you're
our neighbor.

لا يهم أين ولدتم، و لكننا
سعداء انكم جيراننا.



Enfoque 2: Educar para aceptar, reconciliar y proteger contra daños a futuro

- **La presencia de letreros de "Bienvenida"** en la comunidad son beneficiosos
- Se necesita una **mejor comunicación y publicidad** para los eventos
- Promover eventos para **escuchar pese a las diferencias**: por ejemplo, diálogos.
- **Eliminar las barreras a la participación** en eventos comunitarios
- Organizar **capacitaciones anti-sesgo, capacitaciones para transeúntes y de atenuación de crisis**

Enfoque 3: Fomentar el crecimiento centrado en la diversidad y la inclusión en toda la comunidad

- Desafíos de la **“fuga de cerebros”** en Brookings y Dakota del Sur
- Las empresas y la comunidad podrían **hacer que los nuevos empleados provenientes de diversas culturas se sientan bienvenidos**
- Mostrar quiénes conforman los consejos asesores de diversidad, equidad e inclusión (**DEI, por sus siglas en inglés**) en las organizaciones y las empresas locales
- **“Argumentar”** a favor de la diversidad
- **Se necesitan recursos en educación y vivienda asequible** para alentar a las personas a mudarse y trabajar en Brookings

Identificar rutas para avanzar

- Apoyar la **colaboración** en toda la comunidad
- Incorporar **capacitaciones y actividades de inclusión** en las escuelas locales
- Crear **estructuras sustentables** para la inclusión

AGRADECIMIENTOS



LAS CONVERSACIONES COMUNITARIAS Y EL BROOKINGS INCLUSIVE COLLABORATIVE CUENTAN CON EL APOYO DE UNA SUBVENCIÓN PARA LA INNOVACIÓN COMUNITARIA DE LA FUNDACIÓN BUSH.